



Årsrapport 2023



Innholdsfortegnelse

LEDERS BERETNING	3
MEDLEMMER	5
UNDERVISNING – TILBUDET OG ORGANISERINGEN	5
Samspilløvelser hovedkorps	
Samspilløvelser juniorer og aspiranter	
Ungdomskorps	
Voksenkorps	
Våre dirigenter og instruktører	
Individuell undervisning med profesjonelle instruktører	
Godt samarbeid med Bærum Kulturskole	
Hele 2. trinn på både Hosle og Bekkestua får korps i skoletiden	
STYRET OG ANDRE KOMITÉER	7
Korpsets styre	
Styrets arbeid	
Andre oppgaver – foreldreinnsats	
KORPSÅRET 2023	9
Utmerkelser 2023	
Generelt	
Hovedkorpset – en hilsen fra dirigent Lars	
Aspirant- og juniorkorps – en hilsen fra dirigent Mona	
AKTIVITETER I 2023	12
REKRUTTERING, RELASJONSBYGGING I NÆRMILJØET OG KOMMUNIKASJON	12
Rekruttering	
Ekstern informasjon og PR	
Internkommunikasjon – til medlemmene	
ØKONOMI – DUGNADER, INNTEKTER, KOSTNADER OG RESULTAT	14
Dugnader	
Betalte oppdrag	
Inntekter og kostnader	
Spesielle tilskudd i 2023	
Drift: Instrumenter, uniformer og noter	
Resultat	
VI TAKKER MANGE!	17

Leders beretning

Kjære medlemmer, korpsvenner og nærmiljø!

Hosle og Bekkestua skolekorps er verdens beste korps! Vi i styret sier gang på gang at vi er utrolig heldige som får gleden av å dele tiden vår med en slik flott gjeng med barn og unge.

Under pandemien lærte korpset å tenke nytt og være kreative. Nå står samfunnet ovenfor andre utfordringer, kriger som raser i en verden ikke så langt fra oss, miljøutfordringer, etc. Mange opplever utfordringer både økonomisk og av annen art. Det viktige for korpset er å legge til rette for at alle skal kunne delta, føle tilhørighet og mestre på sitt nivå.

I våre vedtekter står det at Hosle og Bekkestua skolekorps skal:

- Ivareta og utvikle musikalsk aktivitet i musikkorpset gjennom opplæring, motiverende aktiviteter og god organisering.
- Ivareta og utvikle musikkorps- og organisasjonsarbeid som sosial aktivitet for medlemmene.
- Fremme forståelse for musikkorpsets kulturelle, sosiale og oppdragende betydning
- Ivareta musikkorpsets interesser i det lokale musikk- og kulturliv

Lønnskostnader til dirigenter og instruktører er den største kostnaden for korpset. Gode instruktøravtaler er videreført helt tilbake fra 2016, samt at nyere avtaler med både hovedkorpsdirigent og aspirant- og juniorkorpsdirigent er kommet til. Vi har en god miks av både erfarne og unge, dyktige instruktører, som både musikalsk og sosialt er viktig for våre musikanter. Korpset vårt har de siste årene også løftet seg musikalsk, og vi har deltatt på NMF Østs Distriktsmesterskap. I 2022 ble hovedkorpset nr. 2 i 3. divisjon Brass, i 2023 nr. 2 i 1. divisjon! Også i 2024 skal vi delta i 1. divisjon.

I 2023 kunne hovedkorpset endelig dra på en «skikkelig» utenlandstur igjen. Vi dro 40 musikanter og foresatte til Southport, med besøk til både Liverpool og Manchester. En veldig fin tur, der både mini-konserter (bl.a. på Beatles-museet), besøk på fotballstadioner og shopping var kule aktiviteter.

God synlighet og positivt omdømme er viktig for korpset. Både for å sikre rekruttering, men også for å skape interesse for korpset i nærmiljøet - og ikke minst for at musikantene skal «oppleve» at korps er kult.

- Vi bruker både Facebook og Instagram aktivt, til å fortelle om alt det fine og morsomme som skjer i og rundt korpset – vi har fått mange følgere de siste årene.
- Vi skal være med – der det skjer! Dersom ordføreren er med på et arrangement i nærmiljøet vårt – ja, da skal vi være der også!
- Vi skal være med på «happening» på skolene våre.
- Vi skal invitere andre aktører med på våre egne arrangementer.
- Vår rekrutteringskampanje er både digital og på print – i tillegg til dirigentenes rekrutteringskonserter på skolene og mye positiv «snakkis» rundt omkring.
- Mange kule kjendiser har mye bra å si om det å spille i korps! Bl.a. Fenrik Aker i Kompani Lauritzen.
- Forskning viser at du kanskje også blir smartere av å spille et instrument!
<https://www.rb.no/a-spille-et-instrument-vil-gjore-deg-smartere/o/5-43-1564697>

Så ble da også Norges Musikkorps Forbund tildelt Mensa Norges pris for 2023, begrunnet med at «*NMFs arbeid med musikalsk utvikling bidrar til å fremme intelligens gjennom å lære og spille et instrument*».

Kommunikasjon kan være utfordrende. Vi forsøker å gjøre det enkelt for alle våre medlemmer å få og forstå, å finne tilbake til og å forholde seg til informasjon som gis. Noen punkter å nevne her:

- Spond er vår hovedkommunikasjonskanal internt – enkel å forholde seg til, bare du lærer den! – mange andre av barnas aktiviteter benytter også Spond - og «alle» har med seg telefonen i lomma.
- Mye er blitt digitalisert, også hos oss: Adventslotteri og adventskalender, og vi har tatt i bruk Google docs. Dette gjør det enklere å samhandle, distribuere og oppdatere informasjon, både eksternt og internt.

Ved utgangen av 2023 er antall medlemmer gått noe ned (se figur nedenfor). Vi tror dette kan være naturlige avganger, eller en ettervirkning av at «ingen» sluttet i korpset under pandemien. Det merkes at «alle» aktiviteter rekrutterer – og at aktivitetsnivået generelt er høyt. Barn og unge ønsker å være med på mye, og vi krysser fingre for at korpset ikke blir «salderingsposten» - når ukedagene ikke strekker til. Dersom det er økonomien som er utfordrende, minner vi om Bærum kommunes Fritidsstipend, som også dekker kontingent, seminar, etc. i korpset.

Vårt voksenkorps teller ca. 15 medlemmer – men her er det plass til flere (også rustne) medlemmer! Dette er uhyttelig, ufarlig – og gøy.

2023 har vært et fint og aktivt år for korpset, dog litt lavere inntekter og litt høyere kostnader enn budsjettet (se nærmere under punktet økonomi). Korpsets økonomiske situasjon er fortsatt god, men vi anser at vi fortsatt er svært avhengig av et godt resultat på loppemarkedet.

Styret har satt opp noen mål for perioden 2020 – 2025, som vi jobber videre med:

- Skape et godt miljø i og rundt korpset, engasjere flere foreldre, ha god kontakt med skolene, vise oss frem i nærmiljøet
- Være litt kule, samarbeide med andre aktører, jobbe med repertoar og prosjekter som er gøy
- Fremme interne talenter på konserter og opptredener

Tiltak for å nå våre mål er bl.a.:

- Gode og engasjerte dirigenter og instruktører
- Repertoar som er tidsaktuelt og skaper mestringsfølelse
- Kule spillejobber
- Legge til rette for morsomme sosiale aktiviteter

I tillegg har vi et nytt satsningsområde som kalles Ungdomsløftet – her skal vi jobbe med hvordan vi skal legge til rette for å beholde flere av våre ungdommer, lengst mulig!

Takk til alle musikanter og foreldre som bidrar inn i det flotte korpset vårt – til skolene våre, kulturskolen og kommunen for all støtte – til alle de som heier på korps! Jeg vil også benytte anledningen til å takke styret og komitéene for deres utholdenhet og bidrag, og for et meget godt samarbeide gjennom hele 2023. Korps ER gøy!

Med vennlig hilsen

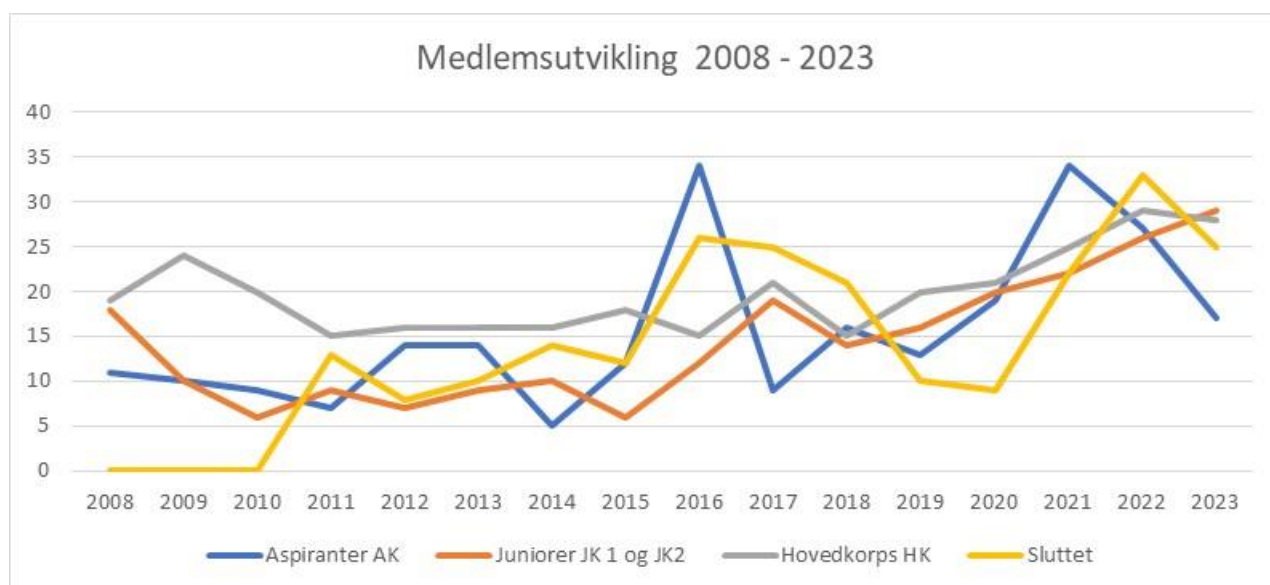
Elsa Doseth
Styreleder
Hosle og Bekkestua skolekorps

Medlemmer

Korpset har 74 (82) (81) medlemmer pr 31.12.2023 (tall i parentes fra hhv. 2022 og 2021).

- 17 (27) (34) aspiranter
- 29 (26) (22) juniorer
- 28 (29) (25) hovedkorps

Etter et par år med sterk vekst, ett stabilt år, har vi nå hatt ett år med nedgang i antall medlemmer (ca. 10%). Reelt antall medlemmer er også LITT lavere, da vi har valgt å sette noen medlemmer som permittert.



Undervisning - tilbudet og organiseringen

Samspilløvelser hovedkorps

Hovedkorpset øver på tirsdager kl. 18.00-20.00. Korpset disponerer både Kuben og musikkrommet på tirsdager, og det gir muligheter for å dele slagverkere, grovmessing og kornetter på deler av øvelsene.

Samspilløvelser juniorer og aspiranter

Alle våre korps øver på tirsdager, også aspirantkorpset og juniorkorpset. Aspirantene øver kl. 15.00-16.00 og juniorene kl. 16.15-17.30. Dette var nytt i 2022, og gjør overgangen fra ett korps til neste nivå enklere, dirigenter og instruktører kan benyttes til flere korps, samt at både musikanter og foresatte ser at TIRSDAG = KORPSDAG! Alle samles til fellesøvelser i Kuben på Bekkestua barneskole, da dirigentene opplever at kvaliteten på øvelsene da er best. Hosle-barna kjøres fra Hosle til Bekkestua med maxi-taxi, noe som fungerer veldig bra.

Ungdomskorps

De eldste i korpset, fra og med ungdomsskolen, inviteres til egne UK-øvelser ca. en tirsdag i måneden, etter hovedkorpsøvelsen. Her spilles det variert repertoar, som er litt mer avansert – og etter medlemmenes egne ønsker. UK inviteres også med på Voksenkorps-øvelsene, til nytte og glede for alle!

Voksenkorps

Vårt tilbud – til nåværende og tidligere foreldre til musikanter i korpset, og ellers andre som måtte ha lyst til å være med! Dette er et uhøytidelig korps, der spilleglede er det viktigste. Noen av medlemmene er «proffe», mens andre er litt rustne, og her er både slagverkere, messing- og treblåsere velkomne. Vi teller fortsatt ca. 15 stk., og korpset øver i Kuben siste tirsdag i måneden, fra kl. 20.00-21.45. Dirigent Lars har velvilligst tatt ansvar for Voksenkorpset, og arrangerer stykker etter beste evne – og som han selv uttrykker det: til en litt spesiell besetning! Gøy og uhøytidelig – korpset spiller på våre egne konserter - og det gjerne uten at alle medlemmene har vært samlet til øvelse. I tillegg stiller voksenkorps-medlemmene ved behov som støttespillere til de ulike korpsetene.

Våre dirigenter og instruktører

Korpset har to musikalske ledere, en for hovedkorpset og en for aspiranter og juniorer. I tillegg har korpset musikalsk undervisning og støtte fra fire instruktører.

- **Lars Røyseng** - født og oppvokst på Haslum, bor nå i Lommedalen med sin familie - er vår hovedkorpsdirigent (fra høsten 2020).
- **Mona Østenstad Sanner** er ansvarlig dirigent for aspiranter og juniorer, noe hun har vært siden høsten 2022. I tillegg er hun ansvarlig instruktør på korpsets undervisningstilbud for hele 2. trinn både på Hosle og på Bekkestua - "Korps i skole".
- **Rasmus Hatcher** har støttet slagverkerne på øvelser og seminar, samt har ca. 15 en-til-en timer med våre slagverkere. Rasmus har vært med oss siden 2016!
- **Eivind Grøntvedt** startet som vikar og en-til-en instruktør i februar 2022, men ble kjapt engasjert som assistent og støtte på AK- og JK-øvelsene. Er nå fast som god støtte til Mona hver tirsdag, og stiller ellers som støttespiller, vikar og instruktør på «alt».
- **Sofie Kolve Haukås** (fom. høst 2021 – tom. vår 2023) engasjert som en-til-en instruktør, to dager i uken, med ca. 10 elever. Har permisjon fom. høst 2023, for å spille med «Marinemusikken» i Horten!
- **Johanne Dahl Hanssen** tok over etter Sofie høst 2023, to dager i uken, med ca. 14 elever.
- **Guro Kitterød** (fom. høst 2021) engasjert som en-til-en instruktør, én dag pr. uke, med ca. 8 elever.

Eivind, Sofie, Guro og Johanne trakterer ulike instrumenter, og studerer alle på Norges Musikkhøgskole.

Individuell undervisning med profesjonelle instruktører

Alle musikanter får instruksjon i eget instrument en gang i uken. Da spiller musikantene enten sammen med instruktør og et annet barn, eller alene med instruktør. I år får ca. 50% av musikantene denne undervisningen med en lærer fra Bærum Kulturskole, mens ca. 50% har en av korpsets egne instruktører.

Undervisning med lærer fra Kulturskolen subsidieres delvis av Bærum kommune, og foreldrene betaler en egenandel. For å sikre en rettferdig økonomisk belastning for alle korpsfamilier er det besluttet at de som spiller med internt ansatt instruktør subsidieres tilsvarende av korpset, slik at alle betaler like stor egenandel.

Godt samarbeid med Bærum Kulturskole

Samarbeidet med Bærum Kulturskole fungerer godt. Undervisningsansvarlig opplever primærkontakt Christian Solgaard som positiv og hjelpsom. Dog har kulturskolen for liten kapasitet til å ta imot alle våre musikanter. Heldigvis har korpsets egne instruktører tatt utfordringer på strak arm, og vi har klart å tilpasse timeplaner til nye aspiranter og endringer

fortløpende. I 2023 fikk musikantene en-til-en instruksjon av fem instruktører fra kulturskolen og fire instruktører fra korpset. Fordelingen av elever har vært ca. 50/50.

Kulturskolens instruktører:

Navn	Instrument
Ann Balzer	Kornett og althorn
Bjørn Husom	Kornett
Ingunn Hammerseth (vår23)	Tuba
Marianne Finseth (høst23)	Tuba
Thomas Aarø (vår23)	Althorn, tenorhorn, baryton og trombone
Lars Flemstrøm (høst23)	Althorn, tenorhorn, baryton og trombone
Trond Olav Ruistuen	Kornett

Korpsets egne instruktører:

Navn	Instrument
Eivind Grøntvedt	De fleste blåseinstrumenter - støtte på fellesøvelser og vikar for alle
Guro Kitterød	Kornett, althorn, baryton og trombone
Sofie Kolve Haukås (vår23)	Kornett og althorn
Johanne D. Hanssen (høst23)	Kornett, althorn og baryton
Rasmus Hatcher	Slagverk

Hele 2. trinn på både Hosle og Bekkestua får korps i skoletiden

«Korps i skole» (KIS) er et tilbud vi i korpset tilbyr til rekrutteringsskolene våre. Korpset anser dette som et meget godt tilbud til barna, og vi viderefører tilbudet selv om kulturskolen trakk seg ut for noen år siden. Tilbudet gis i vårsemesteret til alle elever på 2. trinn, hvor klassene er delt i mindre grupper. Elevene lærer å spille på et instrument (mini-trompet), de har rytmelære og øver på samspill. Det hele avsluttes med en foreldrekonserter og utdeling av diplom. I tillegg til at dette er et verdifullt pedagogisk og musikalsk opplegg i seg selv, gir det også gode muligheter for rekruttering av nye aspiranter. Mona Østenstad Sanner underviser i KIS, og vi får bare gode tilbakemeldinger fra skolene, barna og de foresatte.

Styret og andre komitéer

Korpsets styre

Styreleder	Elsa Doseth
Hovedkorpssleder	Camilla T. Lotherington
Junior- og aspirantkorpssleder	Thea Falkenthal
Undervisningsleder	Katrine Ruud
Kasserer - økonomi	Espen Meyer-Borgen
Material- og instrumentforvalter	Eyvind Bernhardsen
Sekretær	Cecilie Wærholm Graff (fratrådte i mai)

Styrets arbeid

Styret har gjennom hele året hatt som hovedfokus å bidra til høy trivsel i korpset – og at musikantene har fått undervisning på sitt instrument – både en-til-en og på fellesøvelser.

Månedlige styremøter har vært gjennomført – de fleste på Bekkestua barneskole. Flere oppgaver har i tillegg blitt løst ved telefonmøter og arbeidsmøter med relevante styremedlemmer.

Det er også gjennomført ett møte med dirigenter og instruktører, der både repertoar, aktiviteter og det musikalske ambisjonsnivået var tema.

Hovedkorpset har hatt to korpsrepresentanter som har vært invitert til å delta på relevante deler av styremøter.

Et viktig mål for styret har også i år vært å sikre økonomien for korpset. Det er brukt en del tid på å søke om – og også mottatt - støtte fra flere hold, både fra bedrifter, organisasjoner og det offentlige. Vi har fortsatt en bra «buffer», og er forberedt på å møte trangere tider. Vi må aldri ta for gitt at vår hovedinntekt, som kommer fra loppemarkedet, blir like god fremover.

Det er vesentlig for oss at både Hosle skole og Bekkestua barneskole brukes som arenaer, både for øvelser, interne sosiale aktiviteter og aktiviteter for nærmiljøet. Vi tror fortsatt det er viktig for aspiranter og juniorer at samspill og øvelser fortrinnsvis skjer i SFO-tiden.

Styret består av foreldre som er villig til å påta seg litt ekstra oppgaver. Det er viktig for korpset at det er foreldre som er villig til å påta seg verv i en periode. Det er også viktig at vervene er tidsbegrenset slik at det blir en fordeling av belastning blant foreldrene.

Også i 2023 arrangerte vi «foreldreskole» for nye aspirantforeldre. Dette både for å bli bedre kjent med dem, men også for at de skulle komme raskere inn i korpskulturen og -aktiviteter, og også «lære» å spille et instrument! Vi håper at dette bidrar til at foreldrene blir kjent og får god kontakt med de andre foreldrene, og at vi derigjennom får rekruttert inn nye foreldre til verv. Endelig kunne vi også arrangere foreldrefest igjen – en hyggelig tradisjon!

Dirigentene har jobbet godt, og lagt ned masse arbeid for å få til best mulige øvelser, med godt humør, musikken og mestringsfølelsen i fokus.

Vi hadde et supert aspirantkull (17 stk.) – som er både stabile og flinke! Vi har totalt sett en flott gjeng med aspiranter, juniorer og hovedkorpsmusikanter som trives godt sammen - og vi vil jobbe videre med å utvikle korpset vårt!

Andre oppgaver - foreldreinnsats

Korpset har, i tillegg til styret, ulike oppgaver fordelt på komitéer. Følgende personer har deltatt i nevnte komitéer eller hatt andre verv:

Loppekommité	Inger Hermundstad (leder), Camilla Lotherington, Nils Kampen, Annika Evensen, Helene Emanuelsen, Nina Jodal, Kristian Bay Næss, Stian Trosby, Helen-Sophie Ormberg
Adventskommité	Stine Høibak-Nissen (leder), Maria Wessel, Maiken Mulehamn, Børre Jensen (juletreansvarlig) (Camilla Fjeldheim og Annette Kampen fratrådte 1. år)
Uniformsansvarlig	Nina E. Vinje
Revisor	Sven Kruse-Jensen
Valgkommité	Borghild Bay (leder), Jostein Lindholm

Grunnet covid-19 gikk det nær to år der vi valgte ikke å bruke foreldrevakter på HK-øvelsene. Nå er vi tilbake til normale tilstander, og det er igjen en rullerende vaktliste for disse vaktene. All informasjon om disse ligger i Spond.

Korpsåret 2023

Utmerkelser 2023

7-års nål	Kristin Kampen, Line Lindholm, Mikkel Lindøe
Knyteslips	Sondre Vinje, Ragna Dosest Magnussen
Snor	Adrian Shahdadfar, Edvard Fjeldheim Hovelsrud, Hannah Wessel Holo, Hedvig Mykland Mulehamn, Mathilde Elsetrønningen Brøymer
	Fra 2022 sluttet vi med ekstra striper på jakkene
	Alle musikanter får én sølvstjerne pr. år

Generelt

Det er generelt en veldig god stemning blant alle våre musikanter, både store og små! Dette gjelder så vel på øvelser – som på alle andre spillinger og sosiale aktiviteter. Vi har gjennom året hatt litt frafall i medlemsmassen – der grunnen stort sett har vært «for mange aktiviteter», «barnet har det for hektisk», «prioriterer idrettsaktivitet(er)». Vi har hatt noen år med rekordstor rekruttering av nye (og flinke) aspiranter, men en del av disse har naturlig falt fra, etter å ha «prøvd korps».

Vi er klar over at alle «overganger» kan være utfordrende perioder for musikantene, og at det da er størst risiko for frafall. Dette gjelder overgang fra aspirant- til juniorkorps, ikke minst fra junior- til hovedkorps – samt når barna går fra barne- til ungdomsskole, og fra ungdoms- til videregående skole. For å gjøre overgangen fra junior- til hovedkorps mindre utfordrende, har vi i noen år tilbudt JK2 å hospitere / spille med hovedkorpset fra etter vårseminaret og frem til sommeren. Vi har også en fadderordning, der alle juniorer får tildelt sin egen fadder blant de eldste i hovedkorpset, fortrinnsvis med samme instrument. Dette vil vi videreutvikle, og håper med det at vi gjør overgangen litt mindre «skummel».

Vår ordning med Korpsassistenter (KA) fungerer fint. Dette er et tilbud til alle musikanter fra ungdomsskolen og oppover. Dette både for å støtte JK-/AK-dirigent på fellesøvelser (med 25-30 barn), men ikke minst for å gi våre eldste en utvidet rolle og mer ansvar. Her kan de tjene noen kroner, og i tillegg «bygge sin CV»! To og to KA'er møter på hver JK-/AK-øvelse, samt er tiltenkt å få mer ansvar på så vel turer og seminarer, som på sosiale aktiviteter. Undervisningsansvarlig i styret holder intro- og oppfølgingskurs, samt følger opp ordningen i hverdagen. Det er også tenkt å ha ca. to ungdomsaktiviteter (seminar, el.l.) pr. år for KA'ene.

Hovedkorpset – en hilsen fra dirigent Lars

2023 har vært et flott år for korpset. God rekruttering og god stemning tror jeg er nøkkelord som reflekterer korpset dette året.

*Korpsåret har på mange måter nå blitt en **suite i 5 satser**:*

1.sats:

DM i Lørenskog. Vi gikk i gang med DM programmet rett etter juleferien. Årets program var «The Journey of Phileas Fogg» - en musikalsk fremstilling av «Jorden rundt på 80 dager». Her fikk vi virkelig testet oss i ulike musikkstiler og tekniske utfordringer.

I tillegg spilte vi «Gonna Fly Now» som vi hadde øvd inn til høstkonserten i 2022.

DM er et musikalsk mål som er veldig lett å definere. Mange trigges av konkurranse, og jeg mener fra et musikalsk ståsted at korpset både musikalsk og teknisk hever seg mange hakk på å ha denne intensive perioden etter jul med repertoar som medlemmene ikke har hørt eller noe kjennskap til. Det å spille stykker de ikke har hørt før, er sunt både for personlig utvikling og for å utvide sitt musikkperspektiv. Selvfølgelig kan noen, kanskje spesielt de yngste, synes dette er utfordrende. Men mitt klare råd og anbefaling er å stå litt i det og akseptere at det i starten virker vanskelig. Så vil det med litt tid bli mer oversiktlig etter hvert som de får hørt stykket mange ganger og spilt det sammen med resten av korpset.

2.sats:

17.mai kommer med et smell hvert år, og i år startet marsjesongen med både innøving av ny marsj og repetisjon av gamle, samt marsjeringstrening etter DM.

17.mai er et flott utstillingsvindu for korpsbevegelsen og ikke minst korpset vårt. I denne folkerike delen av landet tar man vel ikke spesielt hardt i hvis man sier at vi «holder konsert» for om lag 10-15 000 mennesker på 17.mai. Viktig at vi er forberedt og klare for denne dagen!

I denne satsen fikk vi også lurt inn et ungdomsseminar på Vettre og et loppemarked med tilhørende spillinger.

3.sats

Denne satsen startet pent og pyntelig etter 17.mai og besto i øving mot sommerferie og korpstur.

I år var målet England og Southport/Liverpool/Manchester. Vi øvde inn et lite program bestående av ting korpset har spilt tidligere. I tillegg ble det noen marsjer.

Selve turen i august ble dessverre uten dirigent, da dirigenten ble nødt til å være hjemme med sykdom i familien.

4.sats:

Høstsemesteret startet med konserten i Østerås kirke som hovedmål. Nye musikanter fra Juniorkorpset var nå med (det har de for så vidt vært siden etter påske ca.), men det er på mange måter nå «alvoret» starter. Noe av repertoaret vi øvde inn hadde ungdomsgruppa tjuvstartet litt på, på seminaret i våres, og dette bidro til at det ble lettere å dra med seg resten av korpset.

Et seminar ved Tyrifjorden bidro også til et bra samhold og utvikling både musikalsk og sosialt.

Vil påstå at årets konsert i Østerås var «all-time-high» (i hvert fall i min tid som dirigent), med tanke på kvaliteten på det som ble spilt av HK.

5.sats

Etter konserten var det julemusikk som stod i fokus. Vi repeterte fjorårets julesanger og fikk øvd inn noen nye. Repertoaret vårt av julemusikk blir større og større for hvert år og i år fikk

vi også prøvd oss på et stykke som Juniorassist Eivind hadde arrangert. Ble fremført på årets siste øvelse, som i år var en julekonsert i Kuben.

Ellers besto adventstiden i mye spilling ute blant folk. Både julegrantenning i samarbeid med Smågardistene og nissespilling på Bærums Verk, samt vår egen Adventskafé.

Året fikk sin verdige avslutning med medvirkning på julaftengudstjeneste i Østerås kirke. I samspill med organist spilte vi til salmer/julesanger og hadde også en egen avdeling. Vi avsluttet med «En stjerne skinner i natt» som postludium. En fin avslutning på et langt og innholdsrikt korpsår.

Vil også takke styret som helhet, og ikke minst Camilla og Elsa for suverent arbeid for korpset. Alt ser ut til å gå på skinner og ting ser lyst ut for korpset, med veldig bra rekruttering og bra økonomi.

Tusen takk for godt samarbeid!

Hilsen Lars

Aspirant- og juniorkorpset – en hilsen fra dirigent Mona

Vårsemesteret:

Våren var fylt med mye moro for aspirant- og juniorkorpset. Juniorene var både på seminar på Tyrifjord hotell, og med på Distrikstmesterskap i Lørenskog hvor de gjorde en kjempegod figur med "Piratene kommer".

Etter det fulgte 17. mai, og nytt av året: et juniorkorps som marsjerer helt alene uten hovedkorpset! Det var utrolig tøft, og hadde aldri vært mulig uten så gode musikanter. Også aspirantene stod stødig i det og klokket inn imponerende mange marsjskritt etter en lang dag med korpset.

De marsjegenskapene aspirantene og juniorene viste på 17. mai kom også godt med da vi dro på sommertur til PW-festivalen i Larvik i juni. Det var en veldig morsom tur! Gøy å se hvor kjapt de lærte nye sanger uten noter. Og en kjempemessig marsjebut med instrument for aspirantene på runde rundt Ula camping med etterfølgende bad. Veldig stas!

Høstsemesteret:

Høsten startet for juniorkorpset med øving til Tusenfrydstevnet i september. Det ble som vanlig en veldig morsom dag, med både spilling, berg-og-dalbaner og sikkert en hel del sukkerspinn.

Aspirantene hadde sin oppstart med utdeling av instrument og utstyr, før vi begynte for alvor etter høstferien. Allerede fra første stund var det kjempeimponerende hvilken giv og entusiasme aspirantene møtte opp med på hver øvelse - og den holder enda!

Både aspirantene og juniorene hadde sin første store konsert i Østerås kirke i oktober. Der fikk særlig aspirantene imponert med hvor mye det går an å lære seg på kun 2 uker med samspill!

Rett etter konsertdebuten fikk aspirantene også oppleve moroa med helgeseminar, hvor vi først hadde øvedag på Hosle skole før turen gikk til Rush Trampolinepark.

Høsten gled stille over i førjulstid, hvor vi fikk deltatt på en hel rekke tradisjonsrike arrangementer. Vi tente grana på Bekkestua torg sammen med Smågardistene, og vi fikk bidratt med julestemning for Hosles innbyggere på adventskafé. I tillegg var vi med og tente julelysene på Bekkestua barneskole sammen med hovedkorpset, og Hosleelevene spilte på julegudstjeneste med skolen siste skoledag før jul.

Takk kjære aspiranter og juniorer for et fantastisk flott år! Og takk til alle foreldre for et godt samarbeid - sammen er vi et fantastisk korpsteam :)

Hilsen Mona

Aktiviteter i 2023

Heldigvis kunne de aller fleste øvelser og aktiviteter i 2023 gjennomføres som planlagt, samt at det også kom til flere morsomme og fine ting gjennom året (f.eks. tur til Rush Trampolinepark for aspirantene, tamburmajorkurs for to musikanter, Gardens festkonsert i Oslo Konserthus, flere grillinger og spillinger – bl.a. en overraskesspilling i styreleder Elsas utdrikningslag, som ble satt stor pris på!)

Av litt ekstraordinære aktiviteter kan nevnes:

- To kjempefine seminarer på Tyrifjord Hotell (mot normalt ett «hotellseminar» i året).
- Hovedkorpsets fin-fine deltakelse i 1. divisjon på Distriktmesterskapet på Lørenskog – og kom etter mye øvelse hjem med en super 2. plass!
- Korpstur til Southport, England for hovedkorpset – med innlagte turer til både Liverpool og Manchester. Dette var en svært etterlengtet «utenlandstur» - som har vært planlagt siden før covid-19.
- NMF starter prosjektet Ungdomsløftet <https://musikkorps.no/ungdomsloft-flere-og-bedre/> - der vår egen Camilla L. er aktiv pådriver. Musikantene våre er med på både testpiloter og spillkvelder. Mer av dette i årene som kommer!

Se i Spond, der har du oppdaterte aktivitetsplaner, og kan også gå tilbake med knappen Tidligere aktiviteter, og se hva som skjedde hvor og når i 2023:

<https://spond.com/client/groups/493B146758674244AAF3B22E530F1F7C>

Spond er som kjent vår hovedkanal, både for aktiviteter, påmeldinger, meldinger og informasjon. Her finner du også kontakinformasjon til våre medlemmer.

For øvrig vises til Aktivitetsplan for 2023, som ligger på vår hjemmeside, under Foresattes side: <https://www.hoslebekkestua.no/foresatte.php>

Rekruttering, relasjonsbygging i nærmiljøet og kommunikasjon

Rekruttering

Korpset er aktive i rekrutteringsarbeidet hele året. Vi vet at både foreldre og barn må motiveres og engasjeres for å bli medlem av korps. Vi intensiverer arbeidet rundt april – juni, men også i år har vi rekruttert helt frem til oppstart i september – og et par har også kommet til frem mot jul.

I 2023 startet 17 aspiranter, hhv. 12 fra Bekkestua og 5 fra Hosle. (2022: 30 stk. / 2021: 36 stk.) Med så mange er det naturlig at en del faller ifra første halvår. Pr. 15. februar 2024 har vi hele 15 aspiranter, noe vi er meget godt fornøyde med!

Disse tiltakene er gjennomført ifm. rekruttering:

- Laget en god Aktivitets- og kommunikasjonsplan for hele rekrutteringsperioden. Fin til gjenbruk, ligger på web-siden, under Dokumenter!
- Aktiv og god bruk at Facebook gjennom hele året. Her viser vi frem alt det fine og morsomme korpset driver med gjennom året.
- «Korps i skole» på Hosle og Bekkestua, der Mona hadde korpsundervisning i skoletiden for alle 2. klassebarn, februar - mai. Avslutter med foreldrekonserter og diplom.
- Mona og Eivind hadde rekrutteringskonserter på begge skoler fredag 2. juni. Noen yngre musikanter med på begge skolene – det er veldig bra! Delte ut russekort – også veldig populært!
- Delte ut ranselpost til 1. - 4. klassinger, på begge skoler.
- Instrumentprøving 6. juni på Bekkestua og på Hosle, og 22. august på Bekkestua. Her var rekrutteringsgruppa fra styret og flere ungdommer fra HK med.
- Korpscamp / velkomsttreff / foreldremøte – 29. august
- Vi har godt og profesjonelt markedsmateriell, mange og synlige plakater på skolene
- Korpsets spilleoppdrag før og på 17. mai er bra PR for korpset (bl.a. på marsjeringsrunder, pop-up konserter, eldresentre, og ikke minst selve 17.mai-toget).
- Flere styremedlemmer og andre foreldre er meget aktive med å få i gang en god «snakkis» blant foreldre om det å begynne i korps.

Ekstern informasjon og PR

God synlighet er viktig for korpset. Både for å sikre rekruttering, men også for å skape positivt omdømme og interesse for korpset i nærmiljøet og ikke minst skape stolthet blant medlemmene.

* Facebook: Korpset har en egen ekstern Facebook-side, som brukes meget aktivt til markedsføring og relasjonsbygging med både nærmiljøet og medlemmer.

<https://www.facebook.com/HosleBekkestuaSkolekorps/>

*Instagram: Korpsets egen side:

https://www.instagram.com/hosle_og_bekkestua_skolekorps/

Annet:

* Marsjeringer og korpsets øvrige tilstedeværelse i nærmiljøet, som på Loppemarkedet i mai og på Adventskaféen 1. søndag i advent

* Reklame for korpsets julegrantenning på Bekkestua – i Bekkestuamagasinet

* Fin reklame for korpset på to nissespillinger på Bærums Verk julemarked

* God og tett dialog med alle skolene våre

* Godt samarbeide med andre korps i nærmiljøet

* Godt samarbeide med kor, speidere, ØHIL og andre lag og foreninger i området

* Både fin inntekt og god reklame i prosjekt «juletrehenting». Se mail fra en fornøyd kunde:

Hei, Vil bare få si at dere er skikkelig flinke til informasjon i forkant, påminnelse og nå oppfølging i etterkant. Imponert! I oss har dere fått en kunde for lang, lang tid! Også støtter vi en god sak.

Beste hilsen, XXX

Internkommunikasjon - til medlemmene

* Spond – vår viktigste kommunikasjonskanal. All kommunikasjon foregår her – inkl. informasjon om aktiviteter, påmeldinger og oppmøtehistorikk.

<https://group.spond.com/KWOKA>

* Nettsidene våre, www.hoslebekkestua.no – for generell info om korpset. Her ligger korpsets historikk, fast informasjon – om uniformer, instrumentvedlikehold, årsmøtedokumentasjon, etc.

* Facebook: Korpset har fem lukkede Facebook-grupper - for Hovedkorps, for Juniorkorps, for Aspirantkorps, for Voksenkorps, samt en for tidligere medlemmer. Gruppene brukes aktivt, både til informasjon, ulike konkurranser, til å dokumentere alle våre aktiviteter, m.m.

Økonomi – dugnader, inntekter, kostnader og resultat

Se detaljer i dokumentet «2023 Årsoppgjør Hosle og Bekkestua skolekorps».

Dugnader

- Sjøppelplukking; denne fikk vi dessverre ikke tildelt i år, begrunnet med at vi har fått være med de siste årene. Har søkt om rute for 2024!
- Loppemarked – virkelig «vårens vakreste eventyr» for hele korpset!
- Digitalt adventslotteri
- Adventskafé – konsert og ulike aktiviteter. Er det tid for en «revitalisering» her?
- Juletreinnsamling
For tredje året samlet korpset inn gamle juletrær. Dette er godt mottatt, og vi kjørte innsamling tre tirsdager i januar – å kr 150 pr. tre. Totalt kom det inn kr 31.125.

Betalte oppdrag

Korpset har hatt tre betalte spillinger: Julegrantenning på Bekkestua og to nissespillinger på Bærums Verk - total inntekt kr 20.000. Vi oppfordrer medlemmer til å anbefale korpset – til både private lag og bedriftsarrangementer!

Inntekter og kostnader

2023 har vært et fint og aktivt år for korpset, dog litt lavere inntekter og litt høyere kostnader enn budsjettet.

Kort kan et par poster nevnes:

- Vi har litt færre medlemmer enn budsjettet – som gir litt lavere inntekt både når det gjelder kontingenter, instruksjonsavgift og instrumentleie (totalt ca. kr 50.000)
- FAU Hosle og FAU Bekkestua – 17. mai, hhv kr 0,- (grunnet uhell med fryser – og ekstra-ekstra innkjøp av is...., og ergo ikke overskudd!) og kr 15.000.
- Grasrotandelen – kr 41.907 – det er bare å tippe! Og gi korpset din grasrotandel! (ca. kr 10.000 lavere enn budsjettet). Her kan vi legge inn noen støt!
- To større turer (England og Larvik, med god deltakelse) og to seminar på hotell (også med god deltakelse) – som gav noe høyere kostnader (ca. kr 75.000 over budsjett)
- Lønn til dirigenter og faste instruktører – vår største kostnad – ca. kr 40.000 under budsjett. Totalt er postene for instruksjon ca. kr 100.000 under budsjett – i hovedsak grunnet færre vikarer. Her ligger også lønn til våre egne KA.
- MVA-kompensasjon ble kr 123.543 (budsjett kr 75 000) – da regjeringen sikret full mva-kompensasjon til frivilligheten i 2023.

Spesielle tilskudd i 2023

- Bærum Kommune – kr 21.900 – tilskudd til kulturformål
- NMF Instrumentfond – kr 75.000

Korpsets inntekter ble totalt kr 243.565 lavere enn budsjett. Her ligger imidlertid kr 150.000 i innvilget uniformsstøtte fra Sparebankstiftelsen DNB, som blir utbetalt når nye uniformer er ferdige våren 2024. Reelt lavere inntekter blir dermed kr 93.565.

Korpsets kostnader ble totalt kr 117.901 lavere enn budsjett.

Drift: Instrumenter, uniformer og noter

Instrumenter

I 2023 fikk vi kr 75.000 fra NMF sitt instrumentfond, og investerte i en ess-kornett og et flygelhorn (begge brukt) og en B-tuba. I tillegg har vi kjøpt en brukt & kul sousafon (fra Kampen Janitsjar) og fem marsjtrummer. Totalt investert kr 103.271 i instrumenter.

Pr. 31.12.23 er beregnet verdi på instrumentene kr 581.216, og vi har registrert ca. 170 instrumenter (hvorav en del er avskrevet). Instrumentparken til korpset anses å være bra.

Det ble brukt kr 17.810 på instrumentreparasjoner (budsjett kr 20.000). I tillegg til dette kommer instrumentrekvisita på kr 19.531 (budsjett kr 25.000). I sistnevnte ligger bl.a. notestativ til aspirantene, notemapper, muter, instrumentbager, noteklyper, seler og trommetilbehør.

Uniformer

I denne posten ligger det hvite piquet (til uformell uniform), supplering av hettegensere (inkl. til HK med navn), tur-T-shirt til Englands-turen, røde capser, supplering av bereter, samt utlegg til div. uniformstilbehør som stjerner, lyrer, medaljer, etc. Totalkostnad kr 63.400. (Budsjett kr 160.340, inkl. kr 150.000 til nye uniformer – som kommer vår 2024.)

Vi har kjøpt inn noen ekstra røde capser, hvite piquet og hettegensere – her kan familiemedlemmer kjøpe etter ønske, og Vippse til «korsbutikken» vår!

Som nevnt har Sparebankstiftelsen DNB gitt korpset tilsagn om hele kr 150 000 til fornyelse av uniformer! Disse er tilpasset og bestilt, for levering vår 2024 – og etter det vil tilskuddet bli utbetalt.

Noter

Det ble kjøpt inn noter for kr 5.215 (budsjett kr 5.000).

Korpset har over 600 mer eller mindre komplette notesett liggende i papirform på korpserommet. Dog er noe av dette å anse som «utdatert», samt at noe er for en mer «avansert» besetning enn det dagens korps er rigget for. Våre mest brukte, samt nye notesett er stort sett scannet inn og gjort tilgjengelige for nedlastning for musikanter og foresatte.

Resultat

Korpset fikk i 2023 et negativt resultat etter finans på - kr 172.047, mot budsjettet et negativt resultat på - kr 48.000. Dette skyldes som tidligere nevnt:

- Noe lavere inntekter enn budsjettert, på ulike poster
- Noe lavere medlemstall
- Høyt aktivitetsnivå
- God turdeltakelse, både på PW-festivalen for AK/JK, men spesielt på Englands-tur for HK. Veldig gladelig med god deltakelse, men med en del spons fra korpset, blir kostnadene også høyere
- To hotellseminar - på Tyrifjord Hotell

Egenkapital pr. 31.12.2023 var kr 1.340.197 (mot kr 1.512.244 pr. 31.12.2022).

Korpsets likviditet ble i 2023 redusert med kr 198.700.

Korpset har en betryggende egenkapital, og bank/kontantbeholdningen har hatt følgende utvikling de siste seks årene:

2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
707.124	865.825	836.140	936.129	711.153	425.428	206.164

Dette betyr at korpsets økonomiske situasjon fortsatt er god. Dog anses korpsets økonomi fortsatt å være svært avhengig av et godt resultat på loppemarkedet.

Det er styrets anbefaling at korpset de nærmeste årene forsøker å jobbe frem nye / andre aktiviteter / modeller, som både er hyggelige / morsomme for musikantene, som er positive for nærmiljøet OG skaper muligheter for økte inntekter.

Se alle detaljer i **2023 Årsoppgjør** med revisors bemerkninger.

Vi takker mange!

For ekstra god og verdifull innsats for korpset gjennom året vil styret benytte anledningen til å gi en:

- Ekstra stor takk til alle våre kjære musikanter – vi er utrolig stolte av dere! Dere har sporty stilt opp – på alle øvelser og aktiviteter vi har funnet på!
- En ekstra takk til våre ungdommer – som stiller som Korpsassistenter på JK- og AK-øvelsene!
- Takk til alle foreldre som gjør korpsets aktiviteter mulig gjennom positivt støttearbeid – både ved aktiviteter og på hjemmebanen! Sistnevnte både når det gjelder å følge med på alt som skjer i Spond – og ikke minst følge opp og støtte musikantene på alle mulige og umulige aktiviteter.
- Stor takk til våre dirigenter og instruktører som har fulgt korpset i tykt og tynt. Vi har en fin kombo av stabile folk og nye fjes – som alle er vanvittig dedikerte og dyktige. Som motiverer og oppmuntrer – og byr på seg selv!
- Takk til Inger Hermundstad som sammen med Loppekomitéen planla og gjennomførte, ikke bare et loppemarked – men et nærmiljøarrangement! Med underholdning og aktiviteter, både inne og ute. Og NESTEN rekordomsetning.
- Stor takk til Stine Høibak-Nissen og Adventskomiteen - som sammen med styret planla og gjennomførte årets Adventskafé. Også i år ble det et digitalt desemberlotteri.
- Takk til Herland Lyd og Lys for flott innsats - både i forbindelse med loppemarked, 17. mai, musikanifest og Adventskafé!
- Takk til Sven Kruse-Jensen som fortsatt gjør jobben som revisor, også uten barn i korpset!
- Takk til alle frivillige, korpsvenner og veteraner - som også i år har støttet oss, både fysisk og økonomisk, ved ulike anledninger!
- Takk til Hosle skole og Bekkestua barneskole, som veldig viktige støttespillere mht. lån av lokaler til øvelser, seminarer, konserter, loppemarked og adventskafé, og som bidrar med tilrettelegging for at øvelsene i SFO-tiden blir gode.
- Takk også til FAU på begge skolene, for at korpset blir invitert og involvert i arrangementer på skolene.
- Takk til Bærum Kulturskole for godt samarbeid!
- Takk til det lokale næringsliv – som bl.a. støtter oss med premier til store og små anledninger!
- Takk til Bekkestua senterforening - for hyggelig engasjement ifm. julegrantenningen på Bekkestua torg – en fin tradisjon for korpset!
- Takk til Smågardistene for hyggelig samarbeide og samspill!
- Takk til Bærums Verk senterforening - for velvillig engasjement ifm. nissespillinger på julemarkedene.
- Takk til Østerås kirke - for hyggelig samarbeide ifm. konsert. Vi håper konsert i kirken kan bli et årlig arrangement.
- Takk til våre gjester på Adventskaféen, som er med og bidrar til et hyggelig arrangement for nærmiljøet: Bekkestua Veterankorps, Eikeblaas, Haug Musikkorps, Nadderud speidergruppe og Hosle skolekor
- Takk til Ida Eides minnefond – for at vi har fått vår egen hjertestartersekk, samt kurs i bruk av den og HLR-redning!
- Takk til Circle K Nadderud for lån av tilhenger – i tide og utide!
- Og til slutt – en takk til alle dere som heier på korpset!!