



Årsrapport 2022



Innholdsfortegnelse

LEDERS BERETNING	3
MEDLEMMER	5
UNDERVISNING – TILBUDET OG ORGANISERINGEN	5
Samspilløvelser hovedkorps	
Samspilløvelser juniorer og aspiranter	
Voksenkorps	
Våre dirigenter og instruktører	
Individuell undervisning med profesjonelle instruktører	
Godt samarbeid med Bærum Kulturskole	
Hele 2. trinn på både Hosle og Bekkestua får korps i skoletiden	
STYRET OG ANDRE KOMITÉER	7
Korpsets styre	
Styrets arbeid	
Andre oppgaver – foreldreinnsats	
KORPSÅRET 2022	9
Utmerkelser 2022	
Generelt	
Hovedkorpset – en hilsen fra Lars	
Aspirant- og juniorkorps – en hilsen fra Sølve og Mona	
AKTIVITETER I 2022	11
REKRUTTERING, RELASJONSBYGGING I NÆRMILJØET OG KOMMUNIKASJON	12
Rekruttering	
Ekstern informasjon og PR	
Internkommunikasjon – til medlemmene	
ØKONOMI – DUGNADER, INNTEKTER, KOSTNADER OG RESULTAT	13
Dugnader	
Betalte oppdrag	
Inntekter og kostnader	
Spesielle tilskudd i 2022	
Drift: Instrumenter, uniformer og noter	
Resultat	
VI TAKKER MANGE!	16

Leders beretning

Kjære medlemmer, korpsvenner og nærmiljø!

Hosle og Bekkestua skolekorps har i likhet med nærmiljøet vårt, hele Bærum og Norge forøvrig kommet oss ganske så bra igjennom en pandemi som ingen av oss hadde forutsett. Nå er det andre utfordringer som venter, om de er av økonomisk eller annen art vil tiden vise. Alle bør vi være forberedt på prisstigning, inflasjon, - ja, kanskje generelt litt trangere tider.

Som organisasjon har vi lært oss å snu stener, tenke nytt og være kreative. Og dette fører også nye muligheter med seg! Korpset har lagt noen meget aktive år bak seg – der «ingen» har sluttet. I 2022 rundet korpset 55 år, og dette ble bl.a. feiret med en Jubileumskonert i Østerås kirke.

I våre vedtekter står det at Hosle og Bekkestua skolekorps skal:

- Ivareta og utvikle musikalsk aktivitet i musikkorpset gjennom opplæring, motiverende aktiviteter og god organisering.
- Ivareta og utvikle musikkorps- og organisasjonsarbeid som sosial aktivitet for medlemmene.
- Fremme forståelse for musikkorpsets kulturelle, sosiale og oppdragende betydning
- Ivareta musikkorpsets interesser i det lokale musikk- og kulturliv

Lønnskostnader til dirigenter og instruktører er den desidert største kostnaden for korpset. Gode instruktøravtaler er videreført helt tilbake fra 2016, samt at nye avtaler med hovedkorpsdirigert ble signert i oktober 2020, og med aspirant- og juniorkorpsdirigert i august 2022. Styret besluttet allerede i mars 2020, da pandemien slo inn i Norge, at vi ville forsøke å opprettholde våre avtaler med dirigenter og instruktører. Vi så det som avgjørende for korpset å forsøke å gjennomføre musikalsk aktivitet – på den ene eller andre måten. Vi ønsket også å beholde våre instruktører – da vi mente de både som personer og musikalsk sett var viktige for den videre utvikling av korpset vårt. Det har vi holdt fast på – og nå ser vi at vi har kommet styrket ut på den andre siden – med et korps som har løftet seg musikalsk.

At vi meldte oss på NMF Østs Distriktsmesterskap i mars bidro også til økt mestring og spilleglede. Vi ble nr. 2 i 3. divisjon Brass – i 2023 går vi får 1. divisjon!

God synlighet og positivt omdømme er viktig for korpset. Både for å sikre rekruttering, men også for å skape interesse for korpset i nærmiljøet - og ikke minst for at musikantene skal «oppleve» at korps er kult.

- Vi bruker Facebook aktivt, til å fortelle om alt det fine og morsomme som skjer i og rundt korpset – vi har fått mange følgere de siste årene.
- Vi skal være med – der det skjer! Dersom ordføreren er med på et arrangement i nærmiljøet vårt – ja, da skal vi være der også!
- Vi skal være med på «happeninger» på skolene våre.
- Årets rekrutteringskampanje ble for det meste digital – i tillegg til dirigentenes rekrutteringskonserter på skolene og mye positiv «snakkis» rundt omkring.
- Mange kule kjendiser har mye bra å si om det å spille i korps! Bl.a. Fenrik Aker i Kompani Lauritzen.
- Forskning viser at du kanskje også blir smartere av å spille et instrument!
<https://www.rb.no/a-spille-et-instrument-vil-gjore-deg-smartere/o/5-43-1564697>

Kommunikasjon kan være utfordrende. Vi forsøker å gjøre det enkelt for alle våre medlemmer å få og forstå, å finne tilbake til og å forholde seg til informasjon som gis. Noen punkter å nevne her:

- Spond er vår hovedkommunikasjonskanal internt – enkel å forholde seg til, bare du lærer den! – mange andre av barnas aktiviteter benytter også Spond - og «alle» har med seg telefonen i lomma.
- Mye er blitt digitalisert, også hos oss: Mai- og adventslotteri, påskekonkurranser og adventskalender, og vi har tatt i bruk Google docs. Dette gjør det enklere å samhandle, distribuere og oppdatere informasjon, både eksternt og internt.

Ved utgangen av 2022 er antall medlemmer totalt sett på samme nivå som ved utgangen av 2021 (se figur nedenfor). Dog har vi hatt flere både inn- (aspiranter) og utmeldinger (både aspiranter og juniorer, og noen få fra hovedkorpset). Det merkes at «alle» aktiviteter rekrutterer etter pandemien – og at aktivitetsnivået generelt er høyt. Barn og unge ønsker å være med på mye, og vi krysser fingre for at korpset ikke blir «salderingsposten» - når ukedagene ikke strekker til. Dersom det er økonomien som er utfordrende, minner vi om Bærum kommunes Fritidsstipend, som også dekker kontingent, seminar, etc. i korpset.

Vårt voksenkorps teller ca. 15 medlemmer – men her er det plass til flere (også rustne) medlemmer! Dette er uhyttelig, ufarlig – og gøy.

Økonomisk har korpset kommet bra ut av 2022. Styret har søkt på ulike tilgjengelige støtteordninger, både fra kommunen, foreninger, organisasjoner og privat næringsliv. Ingen vet helt hvordan «den nye normalen» blir, og styret ser det som viktig at korpsets modell for inntjening hele tiden vurderes, og at vi forsøker å tenke nytt.

Styret har satt opp noen mål for perioden 2020 – 2025, som vi gleder oss til å jobbe videre med i 2023:

- Skape et godt miljø i og rundt korpset, engasjere flere foreldre, ha god kontakt med skolene, vise oss frem i nærmiljøet
- Være litt kule, samarbeide med andre aktører, jobbe med repertoar og prosjekter som er gøy
- Fremme interne talenter på konserter og opptredener

Tiltak for å nå våre mål er bl.a.:

- Gode og engasjerte dirigenter og instruktører
- Repertoar som er tidsaktuelt og skaper mestringsfølelse
- Kule spillejobber
- Legge til rette for morsomme sosiale aktiviteter

I tillegg har vi et nytt satsningsområde som kalles Ungdomsløftet – her skal vi jobbe med hvordan vi skal legge til rette for å beholde flere av våre ungdommer, lengst mulig!

Takk til alle musikanter og foreldre som bidrar inn i det flotte korpset vårt – til skolene våre, kulturskolen og kommunen for all støtte – til alle de som heier på korps! Jeg vil også benytte anledningen til å takke styret for deres utholdenhet og bidrag, og for et meget godt samarbeide gjennom hele 2022. Korps ER gøy!

Med vennlig hilsen

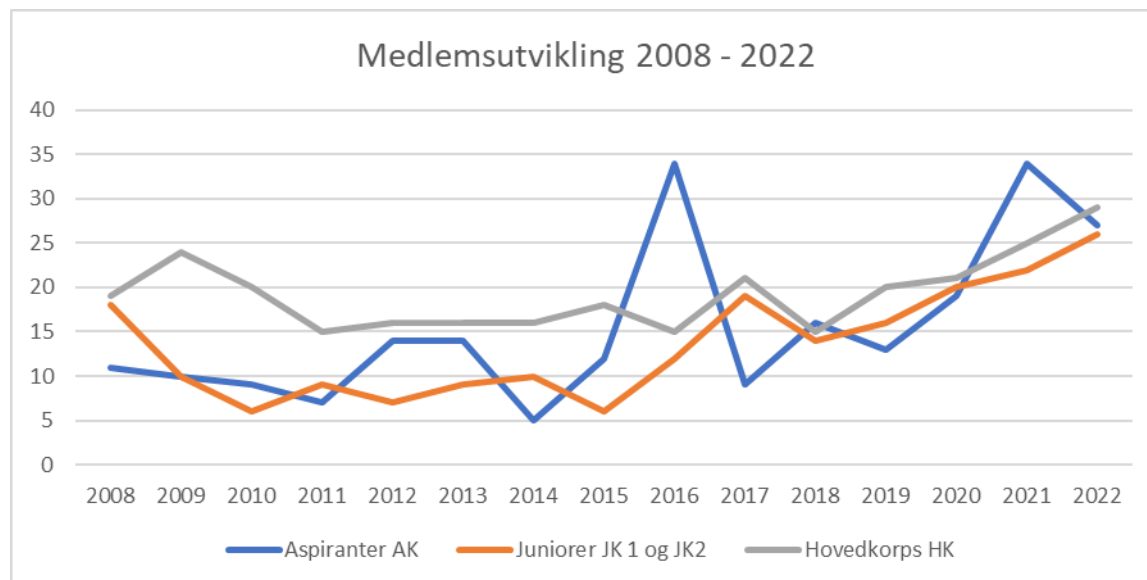
Elsa Doseth
Styreleder
Hosle og Bekkestua skolekorps

Medlemmer

Korpset har 82 (81) (60) (49) medlemmer pr 31.12.2022 (tall i parentes fra hhv. 2021, 2020 og 2019):

- 27 (34) (19) (13) aspiranter
- 26 (22) (20) (16) juniorer
- 29 (25) (21) (20) hovedkorps

Fra utgang 2021 til utgang 2022 har korpset totalt sett ca. samme antall musikanter, etter to år med meget sterk vekst. (2019 – 2020: +11 stk. = +22,5%. 2020 – 2021: +21 stk. = +35%.)



Undervisning - tilbudet og organiseringen

Samspilløvelser hovedkorps

Hovedkorpset øver på tirsdager kl. 18.00-20.30. Også 2022 startet med corona-tilpassede øvelser, men det åpnet ganske kjapt opp for normale øvelser i Kuben. Dog med gode smitteverntiltak iht. de til enhver tid gjeldende smittevernregler. Korpset disponerer både Kuben og musikkrommet på tirsdager, og det gir muligheter for å dele slagverkerne og blåserne på deler av øvelsene.

Samspilløvelser juniorer og aspiranter

Alle våre korps øver nå på tirsdager, også aspirantkorpset og juniorkorpset! Aspirantene øver kl. 15.00-16.00 og juniorene kl. 16.15-17.30. Dette var nytt i 2022, og gjør overgangen fra ett korps til neste nivå enklere, dirigenter og instruktører kan benyttes til flere korps, samt at både musikanter og foresatte ser at TIRSDAG = KORPSDAG! Alle samles til fellesøvelser i Kuben på Bekkestua barneskole, da dirigentene opplever at kvaliteten på øvelsene da er best. Hosle-barna kjøres fra Hosle til Bekkestua med maxi-taxi, noe som fungerer veldig bra.

Voksenkorps

Vårt tilbud – til nåværende og tidligere foreldre til musikanter i korpset, og ellers andre som måtte ha lyst til å være med! Dette er et uhøytidelig korps, der spilleglede er det viktigste. Noen av medlemmene er «proffe», mens andre er litt rustne, og her er både slagverkere, messing- og treblåsere velkomne. Vi teller nå ca. 15 stk., og korpset øver i Kuben siste tirsdag i måneden, fra kl. 20.00-21.45. Vi ønsker også at dette etter hvert skal være et tilbud til de eldste i hovedkorpset, som kanskje har lyst til å spille litt «annerledes» musikk. Dirigent

Lars har velvilligst også tatt ansvaret for Voksenkorpset, og arrangerer stykker etter beste evne – og som han selv uttrykker det: til en litt spesiell besetning! Gøy og uhøytidelig – korpset spiller på våre egne konserter - og det uten at alle medlemmene har vært samlet til øvelse. I tillegg stiller voksenkorps-medlemmene ved behov som støttespillere til de ulike korpsetene.

Våre dirigenter og instruktører

Korpset har to musikalske ledere, en for hovedkorpset og en for aspiranter og juniorer. I tillegg har korpset musikalsk støtte fra fire instruktører.

- **Lars Røyseng** - født og oppvokst på Haslum, bor nå i Lommedalen med sin familie - er vår hovedkorpsdirigent (fra høsten 2020).
- **Mona Østenstad Sanner** er ansvarlig dirigent for aspiranter og juniorer, noe hun har vært siden høsten 2022. I tillegg er hun ansvarlig instruktør på korpsets undervisningstilbud for hele 2. trinn både på Hosle og på Bekkestua - "Korps i skole".
- **Rasmus Hatcher** har støttet slagverkerne på øvelser, samt har 11 en-til-en timer med våre slagverkere. Rasmus er super – og har vært med oss siden 2016.
- **Eivind Grøntvedt** startet som vikar og en-til-en instruktør i februar 2022, men ble kjapt engasjert som assistent og støtte på AK- og JK-øvelsene. Er nå fast som god støtte til Mona hver tirsdag, og stiller ellers som vikar og instruktør på «alt».
- **Sofie Kolve Haukås** er fra høsten 2021 engasjert som en-til-en instruktør, nå to dager i uken, og har ca. 10 elever.
- **Guro Kitterød** er i likhet med Sofie fra høsten 2021 engasjert som en-til-en instruktør, nå to dager i uken, og har også ca. 10 elever.

Eivind, Sofie og Guro trakterer ulike instrumenter, og studerer alle på Norges Musikkhøyskole.

Individuell undervisning med profesjonelle instruktører

Alle musikanter får instruksjon i eget instrument en gang i uken. Da spiller musikantene enten sammen med instruktør og et annet barn, eller alene med instruktør. I år får ca. 60% av musikantene denne undervisningen med en lærer fra Bærum Kulturskole, mens ca. 40% har en av korpsets egne instruktører.

Undervisning med lærer fra Kulturskolen subsidieres delvis av Bærum kommune, og foreldrene betaler en egenandel. For å sikre en rettferdig økonomisk belastning for alle korpsfamilier er det besluttet at de som spiller med internt ansatt instruktør subsidieres tilsvarende av korpset, slik at alle betaler like stor egenandel.

Godt samarbeid med Bærum Kulturskole

Samarbeidet med Bærum Kulturskole fungerer godt. Undervisningsansvarlig opplever primærkontakt Christian Solgaard som positiv og hjelpsom. Dog har korpsets rekordrekruttering i 2021 og 2022 «sprengt» kulturskolens kapasitet. Heldigvis har korpsets egne instruktører tatt utfordringer på strak arm, og vi har klart å tilpasse timeplaner til nye aspiranter og endringer fortløpende.

Inneværende skoleår får musikantene en-til-en instruksjon av syv instruktører fra kulturskolen og tre instruktører fra korpset. Fordelingen av elever har vært ca. 60/40.

Kulturskolens instruktører:

Navn	Instrument
Ann Balzer	Kornett og althorn
Asle Fjeldstad	Slagverk
Bjørn Husom	Kornett
Ingunn Hammerseth	Tuba
Renate Ingrid Alsing	Slagverk
Thomas Aarø	Althorn, tenorhorn, baryton og trombone
Trond Olav Ruistuen	Kornett

Korpsets egne instruktører:

Navn	Instrument
Guro Kitterød	Kornett, althorn, baryton og trombone
Eivind Grøntvedt	De fleste blåseinstrumenter - støtte på fellesøvelser og vikar for alle
Sofie Kolve Haukås	Kornett og althorn
Rasmus Hatcher	Slagverk

Hele 2. trinn på både Hosle og Bekkestua får korps i skoletiden

«Korps i skole» (KIS) er et tilbud vi i korpset tilbyr til rekrutteringsskolene våre. Korpset anser dette som et meget godt tilbud til barna, og har valgt å videreføre det etter at kulturskolen trakk seg ut. Tilbudet gis i vårsemesteret til alle elever på 2. trinn, hvor klassene er delt i mindre grupper. Elevene lærer å spille på et instrument (mini-trompet), de har rytmelære og øver på samspill. Det hele avsluttes med en foreldrekonsert og utdeling av diplom. I tillegg til at dette er et verdifullt pedagogisk og musikalsk opplegg i seg selv, gir det også gode muligheter for rekruttering av nye aspiranter. Mona Østenstad Sanner underviser i KIS, og vi får bare gode tilbakemeldinger fra skolene, barna og de foresatte.

Styret og andre komitéer

Korpsets styre

Styrets leder	Elsa Doseth
Hovedkorpssleder	Camilla T. Lothington
Junior- og aspirantkorpssleder	Thea Falkenthal
Undervisningsleder	Borghild Bay
Kasserer	Espen Meyer-Borgen
Materialforvalter	Jostein Lindholm
Sekretær	Christian Dørstad Etholm

Styrets arbeid

Styret har gjennom hele året hatt som hovedfokus å bidra til høy trivsel i korpset – og at musikantene har fått undervisning på sitt instrument – både en-til-en og på fellesøvelser.

Månedlige styremøter har vært gjennomført – de fleste på Bekkestua barneskole. Flere oppgaver har i tillegg blitt løst ved telefonmøter og arbeidsmøter med relevante styremedlemmer.

Det er også gjennomført to møter med dirigenter og instruktører, der både repertoar, aktiviteter og det musikalske ambisjonsnivået har vært tema.

Hovedkorpset har hatt to korpsrepresentanter som har vært invitert til å delta på relevante deler av styremøter.

Etter to «unntaksår» på rad har vi endelig kunnet gjennomføre et tilnærmet normalt korpsår. Det har vært stor aktivitet, med både nye og kjente aktiviteter og arrangementer på planen.

Et viktig mål for styret har også i år vært å sikre økonomien for korpset. Vi har brukt en del tid på å søke om – og også mottatt - støtte fra flere hold, både fra bedrifter, organisasjoner og det offentlige. Vi har fortsatt en bra «buffer», og er forberedt på å møte trangere tider. Vi må aldri ta for gitt at vår hovedinntekt som kommer fra loppemarkedet blir like god fremover.

Det er vesentlig for oss at både Hosle skole og Bekkestua barneskole brukes som arenaer, både for øvelser, interne sosiale aktiviteter og aktiviteter for nærmiljøet. Vi tror fortsatt det er viktig for aspiranter og juniorer at samspill og øvelser fortrinnsvis skjer i SFO-tiden.

Styret består av foreldre som er villig til å påta seg litt ekstra oppgaver. Det er viktig for korpset at det er foreldre som er villig til å påta seg verv i en periode. Det er også viktig at vervene er tidsbegrenset slik at det blir en fordeling av belastning blant foreldrene.

Også i 2022 arrangerte vi «foreldreskole» for nye aspirantforeldre. Dette både for å bli bedre kjent med dem, men også for at de skulle komme raskere inn i korpskulturen og -aktiviteter, og også «lære» å spille et instrument! Vi håper at dette bidrar til at foreldrene blir kjent og får god kontakt med de andre foreldrene, og at vi derigjennom får rekruttert inn nye foreldre til verv. Kommende år håper vi også å ta opp igjen tradisjonen med foreldrefest!

Dirigentene har jobbet godt, og lagt ned masse arbeid for å få til best mulige øvelser, med godt humør, musikken og mestringsfølelsen i fokus.

Medlemsmassen øker fortsatt, og vi hadde igjen et rekordstort aspirantkull (30 stk.). Dog har noen også falt fra etter at samfunnet åpnet opp igjen – kanskje grunnet at andre fritidsaktiviteter (som lå brakk under covid-19?) nå er i farta igjen. Vi har en flott gjeng med aspiranter, juniorer og hovedkorpsmusikanter som trives godt sammen - og vi vil jobbe videre med å utvikle korpset vårt!

Andre oppgaver - foreldreinnsats

Korpset har, i tillegg til styret, ulike oppgaver fordelt på komitéer. Følgende personer har deltatt i nevnte komitéer eller hatt andre verv:

Loppekommité	Inger Hermundstad (leder), Christian Dinger, Camilla Lotherington, Nils Kampen, Ellen B. Holt Overå, Annika Evensen
Adventskommité	Maria Wessel (leder), Camilla Fjeldheim, Anette Kampen, Maiken Mulehamn (Ellen B. Holt Overå og Michelle Funes gikk ut ila. året)
Uniformsforvalter og tamburmajor	Ellen B. Holt Overå (gikk ut ila. året)
Revisor	Sven Kruse-Jensen
Valgkommité	Trude Krokan (inn om leder etter Kjersti Tubaas), Birgitte Grenan-Grimstad
Smittevernansvarlig	Inger Hermundstad
Webløsning	Thomas Herland

Grunnet covid-19 gikk det nær to år der vi valgte ikke å bruke foreldrevakter på HK-øvelsene. Nå når vi er tilbake til normale tilstander, er det igjen en rullerende vaktliste for disse vaktene. All informasjon om disse ligger i Spond.

Korpsåret 2022

Utmerkelser 2022

7-års nål	Axel Lotherington Horvei, Josefin Grenan-Grimstad
Slips	Kristine Røraas, Gustav Fjeldheim, Henrik Lotherington Horvei, Henrik Evensen, Martin Brathagen Dinger
Snor	Sondre Vinje, Ragna Doseith Magnussen
	Fra 2022 sluttet vi med ekstra striper på jakkene
	Alle musikanter får én sølvstjerne pr. år

Generelt

Det er generelt en veldig god stemning blant alle våre musikanter, både store og små! Dette gjelder så vel på øvelser – som på alle andre spillinger og sosiale aktiviteter. Vi har gjennom året hatt en ganske stabil medlemsmasse, dog har noen sluttet – der grunnen har vært «for mange aktiviteter», «barnet har det for hektisk», «prioriterer idrettsaktivitet(er)». Vi har hatt to år med rekordstor rekruttering av nye (og flinke) aspiranter, men en del av disse har naturlig falt fra, etter å ha «prøvd korps».

Vi er klar over at alle «overganger» kan være utfordrende perioder for musikantene, og at det da er størst risiko for frafall. Dette gjelder overgang fra aspirant- til juniorkorps, ikke minst fra junior- til hovedkorps – samt når barna går fra barne- til ungdomsskole, og fra ungdoms- til videregående skole. For å gjøre overgangen fra junior- til hovedkorps mindre utfordrende, har vi i noen år tilbudt JK2 å hospitere / spille med hovedkorpset fra etter vårseminaret og frem til sommeren. I fjor opprettet vi også en fadderordning, der alle juniorer får tildelt sin egen fadder blant de eldste i hovedkorpset, fortrinnsvis med samme instrument. Dette vil vi videreutvikle i år, og håper med det at vi gjør overgangen litt mindre «skummel».

Vår ordning med Korpsassistenter (KA) fungerer fint. Dette er et tilbud til alle musikanter fra ungdomsskolen og oppover. Dette både for å støtte JK-/AK-dirigent på fellesøvelser med fra 26-27 barn, men ikke minst for å gi våre eldste en utvidet rolle og mer ansvar. Her kan de tjene noen kroner, og i tillegg «bygge sin CV»! To og to KA'er møter på hver JK-/AK-øvelse, samt er tiltenkt å få mer ansvar på så vel seminarer som på sosiale aktiviteter. Undervisningsansvarlig i styret holder intro- og oppfølgingskurs, samt følger opp ordningen i hverdagen. Det er også tenkt avholdt ca. to ungdomsaktiviteter (seminar, el.l.) pr. år for KA'ene.

Hovedkorpset – en hilsen fra Lars

Vårsemesteret:

Året startet også denne gangen med koronarestriksjoner, men etter noen uker med øvelser med halve korpset av gangen et par uker, var vi raskt i gang med fellesøvelser med fullt hovedkorps.

Da var det farvel til restriksjoner, og det var bra, for året startet med et smell og et stort mål i sikte, nemlig NMF Østs Distriktsmesterskap (DM) på Lørenskog søndag 13. mars.

Vi fikk en bra fremgang på kort tid på repertoaret og prosessen frem til konkurransen var veldig bra. Vi endte på en hederlig 2. plass i 3. divisjon Brass og vi spilte to stykker, nemlig Bliss – Impressions of a Village av Jacob de Haan, og Funk It Up! av Alan Fernie.

Deltagelse på DM førte til et stort musikalsk løft for korpset, og frister absolutt til gjentakelse.

Etter DM ble det en liten pust i bakken før vi begynte å se mot mai, med tilhørende marsjer og marsjeringsøvelser.

Vi rakk også å få til et ungdomsseminar på Vettre for de eldste i korpset. Her fikk de utfolde seg uten de yngste, og vi øvde inn to stykker på to korte (spille) dager. Hva ungdommen gjorde resten av tiden (les: natten) vites ikke.... Men de oppførte seg eksemplarisk hele helgen!

16. mai og 17. mai var i år tilbake til normalen og det medførte lange dager for musikantene, men det fikset de veldig bra.

Slutten av vårsemesteret gikk til å øve inn et nytt stykke og ellers pleie av det sosiale samspillet i korpset. Vi avsluttet semesteret noe tidlig, da dirigenten tok en uvanlig tidlig sommerferie. Noe ingen hadde noe imot, etter et langt og fint semester.

Høstsemesteret:

Hovedkorpset startet høsten med en tur til Gøteborg som inkluderte en tur på Liseberg. Dette ble en knallstart på semesteret.

Første konsert denne høsten var Jubileumskonsert i Østerås kirke, en markering av korpsets 55-årsdag. Mye program skulle øves inn og de nye i hovedkorpset fikk tidlig sin ildprøve med hovedkorps-repertoar. Vi øvde inn musikk i filmens tegn denne gangen. Filmusikk fra Ringenes Herre, Rocky og ikke minst Les Misérables. Sistnevnte er jo egentlig en musikal, men er i senere tid også filmatisert.

Etter jubileumskonserten var det julemusikk som stod på programmet, og første opptreden var allerede på julegrantenning på Bekkestua torg lørdag og adventskaféen påfølgende søndag, 1.søndag i advent. Etter dette stod «nissespillingene» i kø. Vi avsluttet musikkåret med spilling på julaften og gudstjenesten i Østerås kirke i godt samspill med kantor Dorte Fiskaa.

Må i år rette en spesiell takk til hovedkorpsleder Camilla, som utrettelig jobber for å styrke det sosiale limet i korpset. Hun styrer og ordner i det skjulte, men det er ikke tvil om at ting hadde hakket mye mer om ikke hun hadde styringen og hadde gjort så mye på forhånd. Så stor takk til Camilla!

Vil også takke styret som helhet for suverent arbeid for korpset. Alt ser ut til å gå på skinner og ting ser lyst ut for korpset, med veldig bra rekruttering og bra økonomi.

Tusen takk for godt samarbeid!

Hilsen Lars

Aspirant- og juniorkorpset – en hilsen fra Sølve og Mona

Vårsemesteret:

Vinjar avsluttet sitt engasjement hos oss i fjor vår (etter å ha vært her siden 2016) – og Sølve tok over som vikar ut semesteret, sammen med støttespiller Eivind.

Kjære alle som var i aspirantkorpset og juniorkorpset i fjor vår,

Me fekk gjort så mykje bra i løpet av vårsesongen. Me hadde blant anna eit kjempebra seminar på Bekkestua der alle aspirantane fekk prøvd seg som dirigentar. Så kjekt å sjå kor flinke og sporthy de var!

Så hadde me jo sjølv sagt 17. mai. Som tidlegare gardist må eg seia at ein skal leita lenge etter så dyktige aspirantar og juniorar. De tok marsjeringa kjempefort og gjorde ein så god figur for korpset.

Korpset veks stadig og de som er og blir aspirantar og juniorar er hovedgrunnen til at Hosle og Bekkestua kan ha eit korps. Fortsett med det utruleg bra samholdet, øv godt, og kos dykk med musikken og kvarandre!

Hjarteleg helsing Sølve

Høstsemesteret:

*Høsten 2022 fikk jeg gleden av å ta over jobben som dirigent for den flotte aspirant- og juniorgjengen vi har i Hosle og Bekkestua skolekorps, og for en høst det ble!
Spilleoppdragene stod i kø for juniorene, og musikantene fikk virkelig vist hvor gode de er til å øve inn sanger på kort tid.*

Høsten startet med første konsert allerede to dager etter oppstart, på Vennekapsettermiddag på Bekkestua barneskole. Knappe to uker etter det var det duket for superfest på Tusenfrydstevnet, før vi noen uker etter det igjen feiret Haslum Skoles Jentekorps sin 70-års dag med både marsjering, spilling og instrumentkasting, m.m.

Oktober var heller ingen stille måned - vi hadde seminar med musikantfest og jubileumskonsert i Østerås kirke hvor aspirantene fikk sin store konsertdebut, før november kom med tidenes mest rocka juniorsauer på Underholdningskampen.

I førjulstiden brakte vi julestemningen til hele Hosle og Bekkestuas befolkning, først med julegrantenning på Bekkestua sammen med Smågardistene og så på Hosle med adventskafé. I tillegg rakk vi å tenne julelys på Bekkestua barneskole, og Hosle-musikantene fikk spilt for hele skolen på julegudstjeneste i Østerås kirke.

Når man ser tilbake på en sånn liste av arrangementer kan man ikke annet enn å bli vanvittig imponert over alt disse musikantene får til! Jeg gleder meg til å finne på enda mer morsomt sammen med vår supre musikantgjeng det kommende året!

Hilsen Mona

Aktiviteter i 2022

Heldigvis kunne de aller fleste øvelser og aktiviteter i 2022 gjennomføres som planlagt, samt at det også kom til flere morsomme og fine ting gjennom året (f.eks. åpning av nye Bekkestua ungdomsskole, Gardens festkonsert i Oslo Konserthus, Haslum Skoles Jentekorps sin 70-års feiring og forestillingen Spellemann på taket – mer vår egen Lars som spellemann på trekkspill!).

Vi henviser til Aktivitetsplan for 2022, som ligger på vår hjemmeside, under Foresattes side: <https://www.hoslebekkestua.no/foresatte.php>

Eller se også i Spond, der har du oppdatert aktivitetsplan, og kan gå tilbake med knappen Tidligere aktiviteter, og se hva som skjedde hvor og når i 2022:

<https://spond.com/client/groups/493B146758674244AAF3B22E530F1F7C>

Spond er som kjent vår hovedkanal, både for aktiviteter, påmeldinger, meldinger og informasjon. Her finner du også kontakinformasjon til våre medlemmer.

Rekruttering, relasjonsbygging i nærmiljøet og kommunikasjon

Rekruttering

Korpset er aktive i rekrutteringsarbeidet hele året. Vi vet at både foreldre og barn må motiveres og engasjeres for å bli medlem av korps. Vi intensiverer arbeidet rundt mai – juni, men også i år har vi rekruttert helt frem til oppstart i september.

I 2022 startet 30 aspiranter, hhv. 19 fra Bekkestua og 11 fra Hosle. (2021: 36 stk. 2020: 20 stk. 2019: 13 stk.) Med så mange er det naturlig at en del faller ifra første halvår. Pr. 1. mars 2023 har vi 23 aspiranter, noe vi er meget godt fornøyde med!

Disse tiltakene er gjennomført ifm. rekruttering:

- Laget en god Aktivitets- og kommunikasjonsplan for hele rekrutteringsperioden. Fin til gjenbruk, ligger på web-siden, under Dokumenter!
- Aktiv og god bruk av Facebook gjennom hele året. Her viser vi frem alt det fine og morsomme korpset driver med gjennom året.
- «Korps i skole» på Hosle og Bekkestua, der Mona hadde korpsundervisning i skoletiden for alle 2. klassebarn, februar - mai. Avslutter med foreldrekonsert.
- Mona og Eivind hadde rekrutteringskonserter på begge skoler fredag 3. juni. To yngre musikanter med på begge skolene – det er veldig bra! Delte ut russekort – også veldig populært!
- Sendte YouTube-videoer via mailinglister og delte ut ranselpost til 1. - 4. klassinger, på begge skoler.
- Instrumentprøving 9. juni på Bekkestua, 16. juni på Hosle, 23. august på Bekkestua. Her var rekrutteringsgruppa fra styret og flere ungdommer fra HK med.
- Korpscamp / velkomsttreff / foreldremøte – 30. august
- Vi har godt og profesjonelt markedsmateriell, mange og synlige plakater på skolene
- Korpsets spilleoppdrag før og på 17. mai er bra PR for korpset (bl.a. på marsjeringsrunder, pop-up konserter, eldresentre, og ikke minst selve 17.mai-toget).
- Flere styremedlemmer og andre foreldre er meget aktive med å få i gang en god «snakkis» blant foreldre om det å begynne i korps.

Ekstern informasjon og PR

God synlighet er viktig for korpset. Både for å sikre rekruttering, men også for å skape positivt omdømme og interesse for korpset i nærmiljøet og ikke minst skape stolthet blant medlemmene.

* Bæringen nr. 3, 2022. Informasjonsmagasin til alle husstander i Bærum kommune. Bilde av våre musikanter på forsiden, med teksten: Spilleglede og frivillighet

https://issuu.com/baeringen/docs/b_ringen-3-22-enklesider

* Facebook: Korpset har en egen ekstern Facebook-side, som brukes meget aktivt til markedsføring og relasjonsbygging med både nærmiljøet og medlemmer.

<https://www.facebook.com/HosleBekkestuaSkolekorps/>

Annet:

- * Bilder med korpset i Budstikkas 17. mai markedsføring
- * 17.mai-toget fra Hosle til Bekkestua, minutt for minutt, på Facebook
https://www.facebook.com/watch/live/?ref=watch_permalink&v=241105520655707
- * Spilte på Stabæks Blå Dag – på Bekkestua
- * Spilte på åpningen av nye Bekkestua ungdomsskole
- * Spilte på åpningen av Hoslebanen, den nye bandy-banen til ØHIL
- * Reklame for korpsets julegrantenning på Bekkestua – i Bekkestuamagasinet
- * Marsjeringer og korpsets øvrige tilstedeværelse i nærmiljøet
- * God og tett dialog med alle skolene våre
- * Godt samarbeide med andre korps i nærmiljøet
- * Godt samarbeide med kor, speidere, ØHIL og andre lag og foreninger i området

Internkommunikasjon - til medlemmene

* Spond – vår viktigste kommunikasjonskanal. All kommunikasjon foregår her – inkl. informasjon om aktiviteter, påmeldinger og oppmøtehistorikk. Sistnevnte også bra dersom det skulle bli nødvendig med en evt. smittesporing. <https://group.spond.com/KWOKA>

* Nettsidene våre, www.hoslebekkestua.no – for generell info om korpset. Her ligger korpsets historikk, fast informasjon – om uniformer, instrumentvedlikehold, årsmøtedokumentasjon, etc.

* Facebook: Korpset har fire lukkede Facebook-grupper - for Hovedkorps, for Juniorkorps, for Aspirantkorps, samt en for tidligere medlemmer. Gruppene brukes meget aktivt, både til informasjon, ulike konkurranser, til å dokumentere alle våre aktiviteter m.m.

Økonomi – dugnader, inntekter, kostnader og resultat

Se detaljer i dokumentet «2022 Årsoppgjør Hosle og Bekkestua skolekorps».

Dugnader

- Sjøppelplukking vår og høst

Korpset fikk også i 2022 tildelt roder for søppelplukking av Bærum Kommune - med noen timer innsats en ettermiddag på våren (innen 17. mai), og en på høsten (i løpet av september). Dette innbrakte kr 20 000 til korpset.

- Digitalt / fysisk mai-lotteri
- Loppemarked
- Digitalt / fysisk adventslotteri
- Adventskafé
- Juletreinnsamling

For andre året samlet korpset inn gamle juletrær. Dette er godt mottatt, og vi kjørte innsamling tre tirsdager i januar – å kr 150 pr. tre. Totalt kom det inn i overkant av kr 27.000.

Betalte oppdrag

Korpset har hatt fire betalte spillinger: et bedriftsjubileum på en brillemesse på Gardermoen, julegrantenning på Bekkestua og to nissespillinger på Bærum Verk - total inntekt kr 23.000. Vi oppfordrer medlemmer til å anbefale korpset – til både private lag og bedriftsarrangementer!

Inntekter og kostnader

2022 har vært et fint og aktivt år for korpset, også rent økonomisk.

Kort oppsummert kan et par poster nevnes:

- Vi har ca. det medlemstallet som er budsjettert – dog fikk vi noen flere undervisnings-timer av kulturskolen enn forventet, som gav litt lavere instruksjonsavgifter inn til korpset
- Færre store turer og hjemlige seminarer – som gav både lavere egenandeler og lavere kostnader
- Årets loppemarked - gav en all-time-high inntekt! Det ble investert en del i nødvendig (varig) utstyr til loppemarkedet, som gjør at kostnader til loppemarked går over budsjett.
- Årets adventskafé - gav også litt over inntekter budsjettert
- Våre lotterier (mai og advent) gav lavere inntekt enn budsjettert.
- Lønn til dirigenter og instruktører – vår største kostnad – ca. kr 35.000 under budsjett. Vikarposten er over budsjett grunnet bl.a. at vi hadde et «gap» mellom Vinjar som sluttet i vår, og Mona som kom i august. Her ligger også lønn til våre egne KA.
- NMF VO-midler (voksenopplæringsmidler – for våre eldste musikanter) – kr 20.884
- MVA-kompensasjon ble kr 92.702 (budsjett kr 60 000) – da regjeringen sikret full mva-kompensasjon til frivilligheten i 2022.
- FAU Hosle og FAU Bekkestua – 17. mai, til sammen kr 30.000
- Grasrotandelen – kr 51.003 – det er bare å tippe! Og gi korpset din grasrotandel!

Spesielle tilskudd i 2022

- Equinor – kr 10.000
- Bærum Kommune – kr 9.400 – frivillighetsmidler
- Bærum Kommune – kr 30.000 – tilskudd til kulturformål
- Norsk musikkråd – kr 20 000 i støtte til høstseminaret, til dekning av lønn instruktører
- Krisepakke (Lotteri- og stiftelsestilsynet) – kr 40.600 for tapte adventskaféinntekter 2021
- Elvia (tidligere Eidsiva Nett og Hafslund Nett) – støtte til instrumentkjøp – kr 50.000

Korpsets inntekter ble totalt kr 132.774 høyere enn budsjett.

Korpsets kostnader ble totalt kr 44.563 lavere enn budsjett.

Drift: Instrumenter, uniformer og noter

Instrumenter

I 2022 fikk vi kr 20.000 fra NMF sitt instrumentfond (en ny kornett), og kr 50.000 fra Elvia (to kornetter, tre baritoner, en trombone, to klokkespill). I tillegg har vi kjøpt et brukt althorn og en brukt tuba. Totalt investert kr 73.689 i instrumenter.

Pr. 31.12.22 er beregnet verdi på instrumentene kr 554.563, og vi har registrert ca. 160 instrumenter (hvorav en del er avskrevet). Instrumentparken til korpset anses å være bra.

Det ble brukt kr 13.275 på instrumentreparasjoner (budsjett kr 25.000). I tillegg til dette kommer instrumentrekvisita på kr 42.206 (budsjett kr 20.000). I sistnevnte ligger bl.a. notestativ til aspirantene, notemapper, noteklyper, seler og trommetilbehør. Flere medlemmer fører til høyere kostnader her.

Uniformer

I denne posten ligger det hvite piquet (til uformell uniform), supplering av hettegensere (inkl. til HK med navn), nisseluer, supplering av regnfrakker og hansker, samt utlegg til div. uniformstilbehør. Totalkostnad kr 74.059. (Budsjett kr 75.000.)

I tillegg har Sparebankstiftelsen DNB gitt korpset tilsagn om hele kr 150 000 til fornyelse av uniformer! Disse vil bli tilpasset og kjøpt inn i 2023 – og etter det vil tilskuddet bli utbetalt.

Noter

Det ble kjøpt inn noter for kr 4.822 (budsjett kr 5.000).

Korpset har over 600 mer eller mindre komplette notesett liggende i papirform på korpssrommet. Dog er noe av dette å anse som «utdatert», samt at noe er for en mer «avansert» besetning enn det dagens korps er rigget for. Våre mest brukte, samt nye notesett er stort sett scannet inn og gjort tilgjengelige for nedlastning for musikanter og foresatte.

Resultat

Korpset oppnådde i 2022 et positivt resultat etter finans på kr 83.643, mot budsjettert et negativt resultat på - kr 94.000.

Egenkapital pr. 31.12.2022 var kr 1.512.244.

Korpsets likviditet ble i 2022 forbedret med kr 62.971.

Korpset har en betryggende egenkapital, og bank/kontantbeholdningen har hatt følgende utvikling de siste seks årene:

2022	2021	2020	2019	2018	2017
894.711	836.140	936.129	711.153	425.428	206.164

Dette betyr at korpsets økonomiske situasjon er god og stabil. Dog anses korpsets økonomi fortsatt å være svært avhengig av et godt resultat på loppemarkedet.

Se alle detaljer i **2022 Årsoppgjør** med revisors bemerkninger.

Vi takker mange!

For ekstra god og verdifull innsats for korpset gjennom året vil styret benytte anledningen til å gi en:

- Ekstra stor takk til alle våre kjære musikanter – vi er utrolig stolte av dere! Dere har sporty stilt opp – på alle øvelser og aktiviteter vi har funnet på – både før – under – og etter koronaen!
- En ekstra takk til våre ungdommer – som stiller som Korpsassistenter på JK- og AK-øvelsene!
- Takk til alle foreldre som gjør korpsets aktiviteter mulig gjennom positivt støttarbeid på hjemmebanen! Dette både når det gjelder å følge med på alt som skjer i Spond – og følge opp og støtte musikantene på alle mulige og umulige aktiviteter.
- Stor takk til våre dirigenter og instruktører som har fulgt korpset i tykt og tynt, gjennom to utfordrende koronaår. Vi har en fin kombo av stabile folk og nye fjes – som alle er vanvittig dedikerte og dyktige. Som motiverer og oppmuntrer – og byr på seg selv!
- Takk til Inger Hermundstad som sammen med Loppekomitéen planla og endelig fikk gjennomført et loppemarked, med rekordomsetning.
- Også takk til Inger som velvilligst har vært korpsets smittevernansvarlig – for tredje året på rad! Nå takker vi deg av!
- Takk til Maria Wessel og Adventskomiteén - som sammen med styret gjennomførte en veldig bra Adventskafé. Også i år ble det et digitalt lotteri (takk til Espen Meyer-Borgen og Camilla T. Lothington) – og det ble også her en all time high-omsetning på arrangementet.
- Takk til Signe Kruse-Jensen – som stiller opp på våre marsjseminarer!
- Takk til Herland Lyd og Lys for flott innsats - både i forbindelse med loppemarked, 17. mai, musikantfest og Adventskafé!
- Takk til Sven Kruse-Jensen som fortsatt gjør jobben som revisor, også uten barn i korpset!
- Takk til alle frivillige, korpsvenner og veteraner - som også i år har støttet oss, både fysisk og økonomisk, ved ulike anledninger! Bl.a. har vårt juletre-stunt blitt en ny inntektskilde for korpset.
- Takk til Hosle skole og Bekkestua barneskole, som veldig viktige støttespillere mht. lån av lokaler til øvelser, seminarer, konserter, loppemarked og adventskafé, og som bidrar med tilrettelegging for at øvelsene i SFO-tiden blir gode. Takk til Bekkestua ungdomsskole for lån av lokaler til seminar og 17. mai-frokost!
- Takk også til FAU på begge skolene, for at korpset blir invitert og involvert i arrangementer på skolene.
- Takk til Bærum Kulturskole for godt samarbeid!
- Takk til det lokale næringsliv – som bl.a. støtter oss med premier til store og små anledninger!
- Takk til Nadderud og Vestre Grav Vel – for en hyggelig og uventet gave!
- Takk til Bekkestua senterforening - for hyggelig engasjement ifm. julegrantenningen på Bekkestua torg – en ny tradisjon for korpset!
- Takk til Bærums Verk senterforening - for velvillig engasjement ifm. nissespillinger på julemarkedene.
- Takk til Østerås kirke - og kantor Dorte Fiskaa - for hyggelig samarbeide ifm. konsert. Dette håper vi kan bli et årlig arrangement.
- Takk til våre gjester på Adventskaféen, som er med og bidrar til et hyggelig arrangement for nærmiljøet: Hosle skolekor, Bekkestua Veterankorps, Eikeblaas og Haug Musikkorps.
- Takk til Smågardistene og Haslum Skoles Jentekorps for hyggelig samspill!
- Og til slutt – en takk til alle dere som heier på korpset!!